



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Guida alla tassazione del PVR 2023 (con tabelle aggiornate)



Introduzione

Il **PVR** (Premio Variabile di Risultato) è una forma di premio sostitutiva del premio aziendale e del sistema incentivante, previsto dal nostro Contratto Nazionale all'art. 55.

In Intesa Sanpaolo è stato firmato un Accordo per la definizione del PVR 2023 (in pagamento nel 2024) il 30 maggio 2023. Successivamente, il 7 marzo 2024, si è firmato un Verbale di Accordo con il quale si è dato atto che si sono **verificate le condizioni per l'erogazione del PVR 2023 da assoggettare a tassazione agevolata.**

Cos'è il PVR

Tale detassazione è prevista dalla normativa vigente solamente per i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione:

- è legata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- è erogata in esecuzione di **accordi frutto di contrattazione con i Sindacati.**

A quanto ammonta il PVR?

Con l'accordo PVR 2023 è stato contrattato uno stanziamento di **euro 155 milioni** legati agli obiettivi di Gruppo (95 milioni premio base + 35 milioni premio di eccellenza quota A + 25 milioni premio di eccellenza quota B).

L'importo di bonus pool di 125 milioni viene maggiorato con una progressione di tipo lineare sino ad un massimo del 30% nel caso in cui il "Risultato Corrente Lordo" di Gruppo risulti superiore al dato di budget sino ad un massimo del 20%.

Il Risultato Corrente Lordo di Gruppo nel 2023 ha **raggiunto il 129,90% del dato di budget** pertanto **l'importo complessivo di PVR 2023 erogato è di 167,5 milioni.**

A tale somma va aggiunto il **bonus pool di 27,7 milioni** relativo al premio di eccellenza quota B e il **commissoriale di 31,6 milioni** pertinente al premio di eccellenza quota A per i territori commerciali del Retail ed Exclusive.

Verranno, quindi, **distribuiti quasi 227 milioni** di euro come PVR 2023 a maggio 2024.

*Stanziamento
per il PVR*

Tabelle PVR

Riportiamo di seguito le tabelle relative agli importi del premio base Quota 1 del PVR 2023 con accanto i relativi importi ricalcolati tenendo conto della **maggiorazione del 20%**, garantito tramite Accordo, grazie all'incremento del "Risultato Corrente Lordo" di Gruppo rispetto al dato di Budget (come spiegato nel precedente paragrafo).

Tabelle PVR

Banca dei Territori - Filiali con Scorecard

*Banca dei
Territori –
Filiali con
Scorecard*

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Direttore Filiale F5	€ 2.650	€ 3.180
Direttore Filiale F4	€ 2.250	€ 2.700
Direttore Filiale F3	€ 1.850	€ 2.220
Direttore Filiale F2	€ 1.420	€ 1.704
Direttore Filiale F1	€ 1.250	€ 1.500
Coordinatore Imprese	€ 1.250	€ 1.500
Coordinatore Agribusiness	€ 1.250	€ 1.500
Coordinatore Commerciale	€ 1.180	€ 1.416
Coordinatore di Relazione	€ 1.180	€ 1.416
Coordinatore Comm. Terzo Settore	€ 1.180	€ 1.416
Coordinatore Comm. Digitale Remoto	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Imprese Top Value	€ 1.250	€ 1.500
Gestore Imprese	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Agribusiness	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Enti	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Aziende Retail	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Privati	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Digitale Remoto	€ 1.070	€ 1.284
Gestore Terzo Settore	€ 1.120	€ 1.344
Gestore Base	€ 1.020	€ 1.224
Gestore Base Imprese	€ 1.020	€ 1.224
Gestore Base Agribusiness	€ 1.020	€ 1.224
Gestore Base Terzo Settore	€ 1.020	€ 1.224
Ausiliario	€ 1.020	€ 1.224

Banca dei Territori – Monte Pegni

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Responsabile Monte Pegni	€ 1.420	€ 1.704
Perito Monte Pegni	€ 1.070	€ 1.284
Addetto Monte Pegni	€ 1.020	€ 1.224

*Banca dei
Territori –
Monte Pegni*

Banca dei Territori - Filiale Digitale e Filiale Digitale Specializzata

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Direttore Filiale Digitale	€ 1.420	€ 1.704
Coordinatore Comm. Digitale	€ 1.180	€ 1.416
Gestore Digitale	€ 1.070	€ 1.284

*Banca dei
Territori –
Filiale Digitale e
Filiale Digitale
Specializzata*

Banca dei Territori – Direzioni Regionali / Direzione Impact / Direzione Agribusiness / Direzione Filiale Digitale

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Specialista DR	€ 1.180	€ 1.416
Addetto DR	€ 1.020	€ 1.224
Specialista Crediti DR	€ 1.250	€ 1.500
Addetto Crediti DR	€ 1.070	€ 1.284

*Banca dei
Territori –
Direzioni
Regionali /
Direzione
Impact /
Direzione
Agribusiness /
Direzione Filiale
Digitale*

Banca dei Territori - Specialisti di Sede*Banca dei
Territori –
Specialisti di
Sede*

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Specialista	€ 1.180	€ 1.416
Specialista Protezione	€ 1.070	€ 1.284
Spec. Comm.le Protezione Imprese	€ 1.070	€ 1.284

Divisione IMI Corporate and Investment Banking*Divisione IMI
Corporate and
Investment
Banking*

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Origination Manager	€ 2.750	€ 3.300
Coordinatore Sales GTB	€ 2.550	€ 3.060
Coord. Area Corporate	€ 2.550	€ 3.060
Coord. Network Hub	€ 2.050	€ 2.460
Relationship Manager	€ 1.250	€ 1.500
Corporate Analyst	€ 1.250	€ 1.500
Specialista GTB	€ 1.180	€ 1.416
Business Analyst	€ 1.120	€ 1.344
Assistant Relationship Manager	€ 1.050	€ 1.260

Staff di Governo*Staff di Governo*

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Seniority 5 - COA	€ 1.650	€ 1.980
Seniority 4	€ 1.380	€ 1.656
Seniority 3	€ 1.180	€ 1.416
Seniority 2	€ 1.070	€ 1.284
Seniority 1	€ 1.020	€ 1.224

Staff Risk Management e Crediti

Staff Risk
Management e
Crediti

	Tabellare Premio Base Quota 1 - PVR 2023	Importo ricalcolato
Seniority 5 - COA	€ 1.850	€ 2.220
Seniority 4	€ 1.550	€ 1.860
Seniority 3	€ 1.250	€ 1.500
Seniority 2	€ 1.100	€ 1.320
Seniority 1	€ 1.050	€ 1.260

Tassazione PVR

Il regime fiscale a cui è assoggettato il PVR 2023, nel caso in cui il collega nel **2023 abbia percepito un reddito di lavoro dipendente non superiore a 80.000€**, è il seguente:

Limite RAL per
detassazione

- **esenzione** del versamento dei **contributi INPS** (9,19%) per la quota di premio **fino ad 800€**. L'importo viene riportato nella colonna "competenze" del cedolino con la voce "93A1 - Rid.contr. DL 50/2017 c/d";
- applicazione dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali pari al **5% fino a 3.000€** di premio;
- applicazione dell'aliquota marginale **IRPEF (tassazione ordinaria)** sull'eventuale quota di premio che **supera i 3.000€**.



L'aliquota del 5% sull'IRPEF è valida per il 2024 a seguito della legge di Bilancio 2024 (L.n. 213/2023, art. 1, comma 18) che ha confermato la riduzione al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sulle somme erogate nell'anno 2024 sotto forma di premi di produttività.

Il PVR di coloro che nel **2023 hanno percepito un reddito di lavoro dipendente superiore a 80.000€** sarà, invece, soggetto a tassazione ordinaria.



Per questioni di chiarezza negli esempi che seguono abbiamo semplificato il calcolo in merito al versamento dei contributi INPS. Tale semplificazione incide in maniera minimale sul risultato finale.

Esempi di tassazione sul PVR

EXAMPLE



Gestore Base: premio di 1.224€

Reddito di lavoro dipendente anno 2023 non superiore a 80.000€

*Esempio
tassazione
premio gestore
base*

Versamento dei contributi previdenziali INPS:

- 0% sui primi 800€
- 9,257% sui restanti 424€, che equivalgono a 39,25€

Per un totale di 39,25€



Aliquota IRPEF:

Calcoliamo l'imponibile fiscale (premio lordo - contributi previdenziali) pari a $1.224€ - 39,25€ \rightarrow 1.184,75€$

- 5% sull'imponibile di 1.184,75€ $\rightarrow 59,24€$

Per un totale di 59,24€



Netto in busta paga:

Il netto in busta paga risulterà quindi pari al lordo tolti i contributi previdenziali INPS e la tassazione IRPEF: $1.224 - 98,49€ (39,25€ + 59,24€) \rightarrow 1.125,51€$

EXAMPLE**Direttore Filiale F5: premio di 3.180€***Reddito di lavoro dipendente anno 2023 non superiore a 80.000€**Esempio
tassazione
premio
superiore ai
3.000€*

Versamento dei contributi previdenziali INPS per la parte fino a 3.000€:

- 0% sui primi 800€
- 9,257% sui restanti 2.200€, che equivalgono a 203,65€

Per un totale di 203,65€



Aliquota IRPEF per la parte fino a 3.000€:

Calcoliamo l'imponibile fiscale (premio lordo fino a 3.000€ - contributi previdenziali fino a 3.000€) pari a $3.000€ - 203,65€ \rightarrow 2.796,35€$

- 5% sull'imponibile di 2.796,35€ $\rightarrow 139,82€$

Per un totale di 139,82€



Si calcolano poi contributi previdenziali INPS per la parte di premio che supera i 3.000€:

- 9,257% sulla differenza tra 3.180€ e 3.000€, che equivalgono a 16,66€

Per un totale di 16,66€



Si calcola poi l'aliquota IRPEF per la parte di premio che supera i 3.000€:

- Si calcola l'imponibile fiscale (parte del premio lordo superiore ai 3.000€ - contributi previdenziali INPS per la parte di premio che supera i 3.000€): $3.180€ - 3.000€ - 16,66€$, che equivale a 163,34€;
- Si applica l'aliquota ordinaria "personale" (23%, 35%, 43%) sull'imponibile calcolato al punto precedente che, ipotizzando un'aliquota ordinaria del 35%, equivale a 57,17€.

Per un totale di 57,17€



Netto in busta paga:

Il netto in busta paga risulterà quindi pari al lordo tolti i contributi previdenziali INPS e la tassazione IRPEF:

$3.180€ - 417,3€ (203,65€ + 139,82€ + 16,66€ + 57,17€) \rightarrow 2.762,7€$

Vecchio SET

A differenza degli anni precedenti il vecchio SET (Sistema Eccellenza Tutela) è stato assorbito dal PVR 2023, per cui segue lo stesso criterio di tassazione.

In particolare, rappresenta la Quota B del premio di eccellenza destinata ai territori Retail, Exclusive, Imprese, Agribusiness, Digitali Remote della Divisione Banca dei Territori e agli Specialisti Protezione e agli Specialisti Commerciali Protezione Imprese.

Vecchio SET

Varie

- Per gli importi del PVR soggetti a tassazione ordinaria, l'Azienda provvederà a fare il conguaglio a fine anno in base al reddito effettivamente percepito nell'anno d'imposta 2024.
- In alcuni casi i colleghi non hanno ricevuto l'accredito dell'acconto del premio sul conto corrente: questo può essere successo per chi ovviamente ha destinato il premio al Conto Sociale, i colleghi lungo assenti, pignoramenti in corso, netto sul cedolino insufficiente alla copertura o altre situazioni particolari. In questo caso i colleghi interessati riceveranno il PVR direttamente in busta paga con la giusta tassazione.

Conguaglio di fine anno

Come mai non ho ricevuto l'anticipo del PVR?

Fonti normative

- Art. 55 del CCNL 19 dicembre 2019 (rinnovato il 23 novembre 2023)
- Legge di Bilancio 2024 (L. n. 213/2023, art. 1, comma 18)
- Accordo 30 maggio 2023 - premio variabile di risultato 2023

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLLO NORMATIVA](#)



e metti "Mi Piace" alla nostra pagina

[puoifarlosubitocliccando qui](#)